



Index de l'égalité professionnelle

Femmes / Hommes

2021



SAVENCIA
FROMAGE & DAIRY

86/100



Index de l'égalité femmes-hommes 2021

En application de la loi Avenir Professionnel, les sociétés françaises de plus de 50 salariés publient en mars 2022 leur index égalité femmes/hommes basé sur 4 ou 5 indicateurs aboutissant à une note sur 100

Savencia Fromage & Dairy obtient une moyenne de 86/100*
Une mention particulière aux 11 filiales ayant enregistré un index supérieur à 91/100

ARMOR PROTEINES	BONGRAIN GERARD	BRESSOR	CFVA	CHAUMES	ELVIR	FROMARSAC	GRAND OUCHE	FROMAPAC	MESSAGERIES LAITIÈRES	PERREAULT	UES SOREDAB/ SB BIO	TESSIER	SBAI	SODILAC
87	83	89	70	69	92	68	95	99	89	86	94	86	94	87
SBA	SPLF	SRL	LESCURE	CF&R	SOFIVO	VIHIERS	PAPILLON	SOGEPS	RAMBOL	THIERACHE	BERTHAUT	FRUISEC	SFDFS	
77	97	89	99	93	93	78	99	87	98	84	NC**	NC**	NC**	

Dans le cadre de sa démarche OXYGEN, SAVENCIA Fromage & Dairy réaffirme son engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion, convaincu que la mixité est un réel atout pour la performance de l'Entreprise.

* Moyenne pondérée sur la base des sociétés de plus de 50 personnes ayant pu calculer l'index
 ** indice non calculable

	Indicateur 1 - Rémunération	Indicateur 2 - Augmentation	Indicateur 3 – Promotion	Indicateur 4 – Maternité	Indicateur 5- Hautes rémunérations	Note Globale
Entreprises de moins de 250 salariés						
RAMBOL	38	35		15	10	98
VIHIERS	36	25		15	5	78
SODILAC	39	25		15	10	87
FROMAPAC	39	35		15	10	99
PAPILLON	39	35		15	10	99
SRL	34	35		15	5	89
GRAND OUCHE	40	35		15	5	95
ALLIANCE INFORMATIQUE	39	35		15	5	94
THIERACHE	39	25		15	5	84
SOFIVO	38	35		15	5	93
LESCURE	39	35		15	10	99
SOGEPS	37	25		15	10	87
SOREDAB / SB BIO	34	35		15	10	94
SPLF	37	35		15	10	97
BERTHAUT	N/C	35		15	10	N/C
FRUISEC	N/C	35		15	5	N/C
Entreprises d'au moins 250 salariés						
SB ALLIANCE	27	20	15	15	0	77
TESSIER	38	12	15	15	6	86
MESSAGERIES LAITIÈRES	39	10	15	15	10	89
FROMARSAC	33	5	15	15	0	68
CFVA	40	5	5	15	5	70
BRESSOR	39	20	15	15	0	89
ARMOR PROTEINES	37	20	15	15	0	87
PERREAULT	36	20	15	15	0	86
CHAUMES	39	0	5	15	10	69
ELVIR	37	20	15	15	5	92
BONGRAIN GERARD	38	10	15	15	5	83
CF&R	38	20	15	15	5	93

OBJECTIFS DE PROGRESSION 2022

	Indicateur 1 - Rémunération	Indicateur 2 - Augmentation	Indicateur 3 - Promotion	Indicateur 4 - Maternité	Indicateur 5- Hautes rémunérations	Note Globale	Note Globale avec progression
Entreprise de moins de 250 salariés							
VIHIERS	36+4	25+10		15	5	78+14	92
THIERACHE	39	25		15	5+5	84+5	89
Entreprise d'au moins 250 salariés							
SB ALLIANCE	27+4	20	15	15	0+5	77+9	86
TESSIER	37+1	5+10	15	15	5+5	77+16	93
CFVA	40	5+10	5+5	15	5	70+15	85
CHAUMES	39	0+20	5+5	15	10	69+25	94
BONGRAIN GERARD	38	10+5	15	15	5	83+5	88